



HOSPITAL LA BUENA ESPERANZA DE YUMBO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

QUE HEMOS HECHO DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2010



DEFINICIÓN Y ADOPCIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS



Teniendo en cuenta las encuestas de necesidades y expectativas realizada a los colaboradores, se consolidó la información y la Oficina de Talento Humano, la Comisión de Personal y la Gerencia, diseñaron dicho plan el cual fue adoptado según Acto Administrativo GGH-002-0327 de ;Marzo 18 de 2010.

CUMPLIMIENTO EN EL 1ER TRIMESTRE DEL AÑO DEL 100%

Marzo Pesca Deportiva

Enero, Febrero y Marzo Reconocimiento a los Empleados en sus cumpleaños

MAYO: Día de Cine
Feria de la Vivienda

JUNIO : Entrega de los Incentivos Individuales y al Trabajo en Equipo
Gestión de Auxilios Escolares y Universitarios
Programa Deportivo en Natación



PROXIMAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL

JULIO

- PROGRAMA DEPORTIVO DE FUTBOL FEMENINO Y MASCULINO (Día de Esparcimiento y Recreación Familiar).
- SEMINARIO DE RETIRO LABORAL — Julio 8 y 9 de 2010
- MANEJO DEL STRESS
- AUXILIO PARA LENTES

AGOSTO

- PASEO DE INTEGRACIÓN PARA EMPLEADOS

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2010

Durante el primer semestre del año se han efectuado capacitaciones orientadas a la Seguridad del Paciente y del Trabajador tales como Manejo y Disposición de Residuos, Bioseguridad, así mismo en el Servicio al Cliente y a fortalecer las Competencias de los colaboradores y el mejoramiento continuo.



Se ha iniciado capacitación en el Sistema Único de Acreditación en Salud

CAPACITACIONES PROGRAMADAS PARA EL MES DE JULIO

	Proceso /	
--	-----------	--

Tema de Capacitación / Entrenamiento	Proceso / Subproceso Responsable	Contenido
Urgencias bloqueo de articulación temporo mandibular (atm)	Servicios Ambulatorios / Salud Oral	Procedimientos específicos para el bloqueo de atm
Importancia de la verificación del plan de calidad	Ayudas Diagnosticas / Laboratorio Clínico	Realizar concientización de la importancia del plan de calidad
Liderazgo y Motivación	Gestión Administrativa / Talento Humano	Orientar a los líderes de procesos en actividades de participación, escucha activa y motivación del personal a su cargo que permita un mejor desempeño laboral.
Ergonomía	Servicios Generales	Manejo de cargas

CUMPLIMIENTO EN EL 1ER TRIMESTRE DEL AÑO DEL 94%

PARA MANTENER SIEMPRE INFORMADO CONSULTA LAS CARTELERAS DE LA INSTITUCIÓN, EL CORREO INTERNO Y MANTEN EN PERMANENTE COMUNICACIÓN CON TU JEFE INMEDIATO